

| MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | | | | | | | | |
|--|--|------------------------|-------------------------------|--------------------------|--------------------------------|-------------------------------|---|-------------|---|
| DADOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MAO DE OBRA | | | | | | | | | |
| 1 | Tipo do serviço: continuado com mão de obra. Posto de: | | | | | | Técnico de Apoio ao Estudante com Deficiência | | |
| 2 | Categoria profissional (de acordo com Classificação Brasileira de Ocupações - CBO) | | | | | | 2392-15 | | |
| 3 | jornada de trabalho semanal | | | | | | 40 horas semanais | | |
| 4 | Salário MENSAL (Inexistência de CCT. Salário nos termos do Inc. XXII do Anexo I da IN SEGES 05/2017) | | | | | | R\$ 2.647,98 | | |
| MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | | | | | | | |
| 1.1 | Composição da remuneração | | | | | | Valor (R\$) | | |
| A | Salário base | | | | | | R\$ - | | |
| B | Adicional de periculosidade/insalubridade | | | | | | 0% | R\$ | - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | | | | | R\$ | - | |
| MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | | | | | | |
| Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias | | | | | | | | | |
| 2.1 | GPS, FGTS e outras contribuições | | | | | | (%) | Valor (R\$) | |
| A | 13º salário | | | | | | 8,33% | R\$ | - |
| B | Férias (Deve ser suprimido no caso de prorrogação de prazo contratual) | | | | | | 9,075% | R\$ | - |
| C | Adicional de Férias | | | | | | 3,025% | R\$ | - |
| TOTAL | | | | | | | 20,43% | R\$ | - |
| Base de Cálculo para Submódulo 2.2. = Módulo 1 + submódulo 2.1. R\$ | | | | | | | | | |
| Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições | | | | | | | | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | | | | | (%) | Valor (R\$) | |
| A | INSS | | | | | | 20,00% | R\$ | - |
| B | Salário Educação | | | | | | 2,50% | R\$ | - |
| C | RAT Ajustado ou SAT [Seguro RAT FAP] | | | | | | 0,00% | R\$ | - |
| D | SESC ou Sesi | | | | | | 1,50% | R\$ | - |
| E | SENAI ou SENAC | | | | | | 1,00% | R\$ | - |
| F | SEBRAE | | | | | | 0,60% | R\$ | - |
| G | INCRA | | | | | | 0,20% | R\$ | - |
| H | FGTS | | | | | | 8,00% | R\$ | - |
| TOTAL | | | | | | | 35,80% | R\$ | - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | | | | | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | | | | | | |
| A | Transporte | SIM/NÃO | Valor Unitário | Passagens por Dia | Dias | Desconto R\$ | Valor (R\$) | | |
| | | SIM | R\$ 7,10 | 2 | 22 | 0,00 | R\$ | 312,40 | |
| B | Tiqueti Refeição para 22dias | Valor Unitário por dia | | | Dias | Desconto | Valor (R\$) | | |
| | | R\$ 20,73 | | | 22 | R\$ 0,00 | R\$ | 456,06 | |
| C | Vale-Alimentação / Cesta Básica | | | | | | R\$ | 185,52 | |
| E | Outros (especificar) | | | | | | R\$ | - | |
| TOTAL | | | | | | | R\$ | 953,98 | |
| QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | | | | | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | | | | Valor (R\$) | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | | | | | R\$ - | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | | | | | R\$ - | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | | | | | R\$ - | | |
| TOTAL | | | | | | | R\$ | - | |
| MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | | | | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | | | | | | (%) | Valor (R\$) | |
| A | Aviso Prévio Indenizado (API) | | | | | | 0,46% | R\$ | - |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | | | | | | 0,04% | R\$ | - |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | | | | | | 2,00% | R\$ | - |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | | | | | | 1,94% | R\$ | - |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | | | | | 0,66% | R\$ | - |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | | | | | 2,00% | R\$ | - |
| TOTAL | | | | | | | 7,10% | R\$ | - |
| MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | | | | | | |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | | | | | | |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | | | | | (%) | Valor (R\$) | |
| A | Substituto na Cobertura de Férias (não há previsão de substituição férias) | | | | | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Substituto na Cobertura de Ausências Legais | | | | | | 0,28% | R\$ | - |
| C | Substituto na Cobertura de Ausência por Doença | | | | | | 1,66% | R\$ | - |
| D | Substituto na Cobertura de Licença Paternidade/Maternidade | | | | | | 0,04% | R\$ | - |
| F | Substituto na Cobertura de Ausências por Acidente de Trabalho | | | | | | 0,33% | R\$ | - |
| subtotal | | | | | | | 2,31% | R\$ | - |
| G | Incidência do Sub-Módulo 2.2 sobre o Custo da Reposição do Profissional Ausente | | | | | | 33,80% | R\$ | - |
| TOTAL | | | | | | | R\$ | - | |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | | | | | | | |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | | | | | | (%) | Valor (R\$) | |
| A | Substituto no Intervalo para Repouso ou Alimentação | | | | | | 0,00% | R\$ | - |
| TOTAL | | | | | | | R\$ | - | |
| QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | | | | | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | | | | Valor (R\$) | | |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | | | | | R\$ - | | |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | | | | | | R\$ - | | |
| TOTAL | | | | | | | R\$ | - | |
| MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS | | | | | | | | | |
| 5 | Insumos Diversos | | | | | | Valor (R\$) | | |
| A | Uniformes | | | | | | R\$ - | | |
| B | EPI/EPC | | | | | | R\$ - | | |
| C | Equipamentos, maquinários e ferramentaria dispoibilizados | | | | | | R\$ - | | |
| D | outros (especificar) | | | | | | R\$ - | | |
| TOTAL | | | | | | | R\$ | - | |
| MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | | | | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | | | | (%) | Valor (R\$) | |
| A | Custos indiretos | | | | | | R\$ - | | |
| B | Lucro | | | | | | R\$ - | | |
| C | Tributos | | | | | | R\$ - | | |
| C.1 | | Tributos Federais | | PIS | | 0,65% | | R\$ - | |
| C.2 | | Tributos Federais | | COFINS | | 3,00% | | R\$ - | |
| C.3 | | Tributos Municipais | | ISS | | 5,00% | | R\$ - | |
| TOTAL | | | | | | | R\$ | - | |
| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | | | | | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | | | | | Valor (R\$) | | |
| A Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | | | | | R\$ | - | |
| B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | | | | | R\$ | - | |
| C Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | | | | | R\$ | - | |
| D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | | | | R\$ | - | |
| E Módulo 5 - Insumos Diversos | | | | | | | R\$ | - | |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) (Valor Total por Empregado) | | | | | | | R\$ | - | |
| F Módulo 6 - Custos indiretos, Tributos e Lucro - | | | | | | | R\$ | - | |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | | | | | | R\$ | - | |
| QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS | | | | | | | | | |
| Tipo de Posto de Trabalho | Valor Proposto por Empregado | Qtde. de Postos | Qtde. de empregados por posto | Valor Proposto por posto | Quantidade total de empregados | Valor Total MENSAL do Serviço | | | |
| Técnico de Apoio ao Estudante com Deficiência | R\$ - | 2 | 1 | R\$ 0,00 | 2 | R\$ - | | | |
| Valor mensal dos serviços | | | | | | R\$ - | | | |
| QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | | | | | | | |
| VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | | | | VALOR | | | |
| Descrição | | | | | | R\$ - | | | |
| Valor mensal por posto | | | | | | R\$ - | | | |
| Valor mensal do serviço | | | | | | R\$ - | | | |
| Número de meses de execução contratual | | | | | | 12 | | | |
| Valor TOTAL ANUAL da proposta | | | | | | R\$ - | | | |

Não será aceito salário inferior

Após o primeiro ano, os funcionários trabalharão 11 meses, enquanto a administração efetuará o pagamento referente a 12 meses. Dessa forma, 1 mês por ano corresponderá à remuneração das férias, portanto, deverá ser excluído da planilha em caso de prorrogação do prazo contratual.

base de cálculo para incidência do submódulo 2.2. sobre submódulo 2.1.

Ajustar RAT e FAP conforme dados da empresa

Na cidade de Sorocaba/SP o transporte público é de R\$ 7,10 o valor unitário.

Utilizado CCT dos auxiliares de educação de SP como fonte. Não será aceito valor menor.

de acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual.

Funcionários irão tirar férias juntamente com os alunos e não haverá substituição. DEIXAR ZERADO

Poderá ser ajustado conforme dados do licitante.

não há previsão de substituição para repouso e refeição. Deixar ZERADO

Não há previsão de insumos para o contrato. Deixar ZERADO

Conforme proposta do licitante
Conforme proposta do licitante

Ajustar se necessário
Ajustar se necessário
Ajustar se necessário

| Item | CATSER | Ont. Postos | Descrição sumária | Preço Unitário Mensal | Preço Total Mensal | Preço TOTAL ANUAL |
|------|--------|-------------|--|-----------------------|--------------------|-------------------|
| 1 | 5380 | 1 | Contratação de serviços de Atendimento Educacional Especializado (AEE), em caráter contínuo, com dedicação exclusiva de mão de obra contendo 2 posto de Técnico de Apoio ao Estudante com Deficiência - 40h. | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |